

## Вступительная речь Жильбера Ф. Унгбо, Генерального директора

(5 июня 2023 г.)

Г-н Министр Али бин Самикх Аль-Марри, Председатель Конференции,  
г-жа Корина Аждер, заместитель Председателя Конференции,  
г-н Хенрик Мунте, заместитель Председателя Конференции,  
г-н Захур Аван, заместитель Председателя Конференции,  
уважаемые делегаты,  
дамы и господа,

добро пожаловать на 111-ю сессию Международной конференции труда.

Прежде всего в начале своего выступления я хотел бы поздравить должностных лиц с избранием на этот ответственный пост для руководства работой Конференции.

Ваши Превосходительства, дамы и господа,

мы вновь встречаемся с вами лично в решающий момент для рынка труда. Во время, когда технологический и научный прогресс продолжает способствовать созданию новых форм организации труда и тысяч новых рабочих мест, не говоря уже о росте производительности.

В то же время все страны без исключения продолжают реализовывать усилия по восполнению экономических и социальных результатов, которые были утрачены из-за кризиса COVID-19, — и это необходимо признать, — даже если становится ясно, что эти усилия подрываются многочисленными кризисами, сотрясающими мир сегодня.

Такие структурные изменения на рынке труда, несомненно, будут продолжаться.

Дамы и господа,

в то время как одни страны сталкиваются с нехваткой профессиональных навыков и ощущают влияние демографических изменений на рынок труда, другие государства сталкиваются с экономической миграцией и в некоторых случаях с «утечкой мозгов», стремясь при этом развивать профессиональные навыки национальной рабочей силы для удовлетворения потребностей собственного рынка труда.

Дамы и господа,

хотя верно то, что страны с высоким уровнем дохода в целом вернулись к социально-экономическому уровню до кризиса COVID-19, верно и то, что перспективы для всех стран с низким уровнем дохода не такие радужные. Так, в опубликованном на прошлой неделе *Вестнике сферы труда МОТ* уровень глобальной безработицы оценивается примерно в 191 млн человек, что немного ниже докризисного уровня.

Страны с низким уровнем дохода сталкиваются с дефицитом занятости, составляющим 21,5% по сравнению с 8,2% в странах с высоким уровнем дохода. Ситуация в странах

с низким уровнем дохода, погрузившихся в долговой кризис, вызывает бóльшую озабоченность: в этих странах дефицит рабочих мест достигает около 25,7%, что в свою очередь отражает воздействие существующих проблем, связанных с ограниченным фискальным пространством и долговым кризисом, на рынок труда.

Хотя современный рынок труда характеризуется наличием всё более динамичной и квалифицированной молодёжи, факт остаётся фактом: каждый пятый молодой человек является безработным и не участвует в системе образования и профессиональной подготовки. Это оказывает широкое негативное воздействие на проблему неформальной экономики, ситуация в отношении которой после пандемии, к сожалению, только усугубляется.

Несмотря на усилия правительств и центральных банков по сдерживанию безудержной инфляции (которая, по оценкам Международного валютного фонда, в 2023 году должна сохраниться на уровне около 7%), общий рост заработной платы остаётся значительно ниже роста цен, что приводит к почти постоянному снижению покупательной способности, особенно среди наиболее незащищённых слоёв нашего общества.

Хотя рост производительности и приветствуется с точки зрения его положительного экономического воздействия, мы должны также помнить о постоянно увеличивающемся разрыве между ростом производительности, с одной стороны, и ростом заработной платы, с другой, а также о многочисленных микро- и малых предприятиях, которые создают рабочие места, но вынуждены подавать заявления о банкротстве.

Ваши Превосходительства, уважаемые делегаты,

моё послание будет простым: никто не должен, никто не может прятать голову в песок. Достижения четвёртой промышленной революции, влекущей за собой радикальную трансформацию способов производства, демографические изменения и настоятельную необходимость декарбонизации экономики, обоснованно создают возможности для лучшего будущего для всех нас. В то же время сохраняется глубоко укоренившееся неравенство: абсурдно говорить о том, что в настоящее время 4 млрд наших граждан не имеют социальной защиты, а 214 млн работников получают доход ниже порогового уровня бедности. Как объяснить, что сегодня женщины по-прежнему в среднем зарабатывают на 20% меньше в час, чем их коллеги-мужчины?

Я глубоко убеждён, что мы не можем безучастно наблюдать за возрождением детского и принудительного труда, что мы не можем оставаться пассивными, сталкиваясь с опасностью дискриминации, какой бы она ни была, или опасностью изоляции, насилия и домогательств.

Другими словами, нам нужно продолжать оказывать большее воздействие на ускоритель социальной справедливости. Социальной справедливости, которая, как следует помнить, была и остаётся краеугольным камнем и главным смыслом существования нашей Организации. Социальной справедливости, которая также лежит в основе социальной повестки дня Организации Объединённых Наций.

Инициатива по созданию Глобальной коалиции за социальную справедливость призвана объединить всех участников сферы труда, действующих в духе доброй воли, а также участников Организации Объединённых Наций, международных финансовых учреждений, многосторонних банков развития, частного сектора, гражданского общества и научных кругов, с тем чтобы активизировать наши усилия по достижению большей социальной справедливости.

В краткосрочной перспективе мы хотели бы поднять на новый уровень политическую дискуссию о необходимости учёта социальной повестки дня на всех крупных международных, региональных и местных мероприятиях. Совместно к концу года мы надеемся определить основные тематические области, на которых мы должны сосредоточить эти дополнительные усилия. Хорошим примером в этом отношении является Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода, запущенный Генеральным секретарём Организации Объединённых Наций, Антониу Гутерришем, и моим предшественником Гаем Райдером.

Другими примерами являются борьба с неравенством и неформальной экономикой, доступ к образованию и обучению для всех и включение прав человека и трудовых прав в торговые соглашения и цепочки поставок.

Глобальная коалиция за социальную справедливость нацелена на ускорение реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года путём мобилизации заинтересованных сторон в многосторонней системе для лучшего согласования их действий с целями социальной справедливости.

Опираясь на мандат МОТ в области социальной справедливости, Коалиция стремится сбалансировать экологические, экономические и социальные аспекты в контексте глобального диалога, в том числе в процессе реформирования международной финансовой архитектуры.

Мы хотим обеспечить согласованность политики и инвестиции в социальную защиту и достойный труд.

Мы также хотим углубить дискуссию о реорганизации финансовой системы, чтобы лучше поддерживать реальную экономику и достойные рабочие места и обеспечивать применение ориентированного на человека подхода.

Ваши Превосходительства, дамы и господа,

**с момента вступления в должность я имел возможность посетить несколько государств-членов.** Я своими глазами видел неблагоприятные последствия череды кризисов, растущего неравенства и острой проблемы стоимости жизни — и это лишь некоторые из проблем.

Однако я также был свидетелем решимости многих правительств и социальных партнёров противостоять этим вызовам и новым, возникающим проблемам.

К счастью, существует реальная воля к преодолению структурных барьеров на пути экономического и социального прогресса. Я имею в виду приверженность обеспечению того, чтобы новые технологии создавали достойные рабочие места; приверженность обеспечению навыков и поддержки, необходимых для справедливого перехода, с тем чтобы работники и предприятия, особенно малые и средние предприятия, могли пользоваться преимуществами новой низкоуглеродной экономики; приверженность поддержке систем социальной защиты во всё более справедливом, сплочённом и устойчивом обществе.

**Именно по всем этим причинам мой первый доклад на Конференции посвящён вопросам того, как «Продвигать социальную справедливость».**

Я также хотел бы искренне поблагодарить глав государств и правительств, представителей организаций работодателей и работников, учреждений многосторонней

системы и других официальных лиц, которые согласились принять участие в саммите **«Мир труда: социальная справедливость для всех»**.

Ваши Превосходительства, дамы и господа,

в этом контексте мы должны укреплять нашу приверженность эффективной многосторонности. Как в рамках МОТ, так и за её пределами это должно принимать форму конструктивного взаимодействия и поиска совместных и основанных на консенсусе решений.

**В связи с рисками разногласий, укоренения и поляризации мнений** у нас есть долг и — я осмелюсь сказать — моральное обязательство в максимальной степени использовать дипломатию для согласования точек зрения различных групп. *В конечном итоге*, в то время, когда — скажем прямо — многосторонность находится под угрозой, мы должны сделать всё возможное для обеспечения превосходства силы международной дипломатии над дипломатией силы.

Мы должны стремиться понять точку зрения друг друга, найти точки соприкосновения и содействовать инклюзии.

В МОТ это также означает содействие ратификации Акта 1986 года о поправках к Уставу МОТ, что позволит нам добиться прогресса в процессе демократизации структуры управления нашей Организации.

Мой долг как Генерального директора — обратить ваше внимание на этот сложный вопрос. Потому что это на самом деле сложный вопрос. Акт о поправках ратифицировали две трети государств-членов, то есть 125 стран. Но его реализация остаётся иллюзорной и заблокирована восьмью из десяти ведущих в промышленном отношении государств-членов. Такое положение дел противоречит нашим ценностям демократии и социальной справедливости.

Ваши Превосходительства, уважаемые делегаты,

давайте в течение ближайших двух недель будем учитывать весь наш опыт трёхсторонних переговоров, чтобы достичь консенсуса в различных комитетах Конференции.

Во-первых, помимо обычной работы **Комитета по применению норм**, я с нетерпением жду обсуждения Общего обзора о достижении гендерного равенства в сфере труда.

Во-вторых, **Комитет по разработке нормы о системах ученичества** рассмотрит насущную необходимость продвижения качественных систем ученичества в рамках соответствующей политики.

В-третьих, **Комитет по периодическому обсуждению проблем охраны труда** укажет нам будущие приоритеты в отношении укрепления институтов труда в духе Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.), и я могу только приветствовать то значение, которое все участники придают этому вопросу.

В-четвёртых, принимая во внимание вызовы, связанные с изменением климата, **Комитет по общему обсуждению вопросов справедливого перехода** рассмотрит последствия перехода к низкоуглеродной экономике для сферы труда.

В-пятых, в этом году мы с большим нетерпением ждём заключений **Комитета по общим вопросам**.

Наконец, работа **Финансового комитета** будет посвящена принятию Программы и бюджета на 2024–25 годы. Принятие бюджета имеет крайне важное значение для

обеспечения нас необходимыми ресурсами для реализации соответствующих, ориентированных на человека решений и продвижения социальной справедливости.

Во время этой сессии Конференции у вас также будет возможность ознакомиться **с моим докладом о положении трудящихся оккупированных арабских территорий**. В докладе, к сожалению, подтверждаются тяжёлые условия на рынке труда, высокая безработица и рост уровня бедности, особенно в Газе, где уровень бедности вырос с 59% до 65%. МБТ продолжит оказывать техническую помощь Палестинской национальной администрации, а также работникам и работодателям в Палестине.

Ваши Превосходительства, дамы и господа,

давайте будем рассматривать эту сессию Конференции как возможность построения более справедливого и более стабильного мира, характеризуемого справедливым переходом, качественными системами ученичества, которые обеспечивают профессиональные навыки и потенциал трудоустройства молодёжи, инклюзивной и эффективной охраной труда, но — в первую очередь — более достойным трудом.

Благодарю за внимание.