

MARCO DE REFERENCIA CON ARREGLO AL SEGUIMIENTO DE LA DECLARACION

Colombia - 2021

LA ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO - PROTOCOLO DE 2014 (P029) RELATIVO AL CONVENIO SOBRE EL TRABAJO FORZOSO

PRESENTACION DE MEMORIAS

Cumplimiento de las obligaciones gubernamentales

Sí

Cometido de las organizaciones de Empleadores y Trabajadores en la presentación de memorias

91. Para elaborar la memoria, consultó el Gobierno:

a) A las organizaciones de empleadores más representativas?, b) A las organizaciones de trabajadores más representativas?, c) A las autoridades competentes en la materia?

92. ¿A qué organizaciones de empleadores se envió la memoria? [12] Sírvase facilitar el listado

ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESARIOS DE COLOMBIA ANDI ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS INDUSTRIAS ACOPI SOCIEDAD DE AGRICULTORES DE COLOMBIA SAC

93. ¿A qué organizaciones de trabajadores se envió la memoria? [13] Sírvase facilitar el listado

CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES CUT CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE COLOMBIA CTC CONFEDERACIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CGT

94. En caso afirmativo, sírvase describir el proceso o los procesos de consulta. [10.2]

Se socializó la Memoria en sesión de la Subcomisión de Asuntos Internacionales de la Comisión Permanente de Concertación de Política Salariales y además de esto se compartió de manera virtual a través de correo electrónico.

OBSERVACIONES DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES

Organizaciones de Empleadores

95. ¿Las organizaciones de empleadores formularon observaciones sobre la memoria? [11a]

Sí

Organizaciones de Trabajadores

96. ¿Las organizaciones de trabajadores formularon observaciones sobre la memoria? [11b]

Sí

ESFUERZOS Y PROGRESOS DESPLEGADOS PARA REALIZAR DE LAS MEDIDAS A QUE SE REFIERE EL PROTOCOLO

Ratificación

Estatus

C 29 y C 105: ratificados
P029: no ratificado

Intención de ratificar

61. Si ha ratificado el Convenio núm. 29, pero no el Protocolo relativo al Convenio núm. 29, ¿cuáles son las perspectivas de ratificación del Protocolo?

Improbable

62. ¿Sírvese indicar, si acaso existen, los obstáculos para su ratificación del Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930?

Colombia ha venido trabajando continuamente en la abolición del trabajo forzoso, una muestra de esto es que, en el mes de julio del año 2021, como resultado de un trabajo articulado, entre el Ministerio del Trabajo, la Fiscalía General de la Nación, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, Unodc y la Embajada Británica, y el acompañamiento de la OIT, se oficializó el

	<p>instrumento, ‘Mecanismo de identificación de Posibles casos de Trata de Personas con fines de Trabajo Forzoso’, consolidándose como el primer mecanismo, para la búsqueda activa de posibles casos de Trata de Personas con fines de Trabajo Forzoso en Colombia, otorgando la principal responsabilidad del funcionamiento y aplicación a los Inspectores de Trabajo del país. Este mecanismo consta de tres herramientas o documentos: Anexo Técnico: Documento que contiene una serie de indicadores (preguntas) que el inspector del trabajo debe dar cuenta en las inspecciones realizadas para ponderar los hallazgos y determinar la posible ocurrencia del delito de trata de personas con fines de trabajo forzoso. Batería de Indicadores: Documento que contiene la explicación de cada uno de los indicadores contenidos en el Anexo Técnico. Guía para la Detección de Posibles casos de Trata de Personas con fines de Trabajo Forzoso: Documento que contiene toda la información teórica del delito de trata de personas en Colombia, así como las funciones de los Inspectores frente al delito y las diferencias entre trata de personas con fines de trabajo forzoso y malas condiciones laborales.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Existencia de una política y o plan de acción para la represión del trabajo forzoso u obligatorio

<p>63. ¿Existe una política nacional y un plan de acción nacional para aplicar el principio de la supresión efectiva y sostenida de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio por medio de la prevención, la protección y el acceso de las víctimas a acciones jurídicas y de reparación? [1.1]</p>	<p>Sí</p>
<p>65. Se ruega asimismo indicar la manera en que las organizaciones de empleadores</p>	<p>Debido a que el trabajo forzoso en Colombia es una finalidad del delito de la trata de personas, la coordinación de la ruta de asistencia se da por las entidades que pertenecen al comité</p>

<p>y de trabajadores fueron consultadas. [1.3]</p>	<p>interinstitucional de lucha contra la trata de personas.</p>
<p>68. ¿Existe una política nacional y un plan de acción nacional que prevea medidas concretas y acciones específicas para combatir la trata de personas con fines de trabajo forzoso u obligatorio? [1.5]</p>	<p>Sí</p>
<p>69. Sírvase describir tales medidas [1.5]</p>	<p>El Gobierno Nacional a través de las instituciones judiciales de policía, de las autoridades nacionales y territoriales, cuenta con la Estrategia Nacional para la Lucha Contra Trata de Personas 2020-2024 (Decreto 1818 del 31 de diciembre de 2020), el cual establece lineamientos, campañas y programas de prevención, investigación y judicialización de la trata de personas para contrarrestar este flagelo, desde los enfoques de derechos humanos, género, diferencial, territorial y de lucha contra el delito.</p> <p>http://centrodedocumentacion.prosperidadsocial.gov.co/2020/Normativa/Decretos/DECRETO-1818-DEL-31-DE-DICIEMBRE-DE-2020-TRATA-DE-PERSONAS.pdf Desde el Ministerio del Trabajo, en articulación con la Fiscalía General de la Nación, la UNODC y la embajada británica en Colombia, desarrollamos el Mecanismo de identificación de posibles casos de trata de personas con fines de trabajo forzoso. Colombia ha venido trabajando continuamente en la abolición del trabajo forzoso, una muestra de esto es que, en el mes de julio del año 2021, como resultado de un trabajo articulado, entre el Ministerio del Trabajo, la Fiscalía General de la Nación, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, Unodc y la Embajada Británica, y el acompañamiento de la OIT, se oficializó el instrumento, ‘Mecanismo de identificación de Posibles casos de Trata de Personas con fines de Trabajo Forzoso’, consolidándose como el primer mecanismo, para la búsqueda activa de posibles casos de Trata de Personas con fines de Trabajo Forzoso en Colombia, otorgando la principal responsabilidad del funcionamiento y aplicación a</p>

	<p>los Inspectores de Trabajo del país. Este mecanismo consta de tres herramientas o documentos: Anexo Técnico: Documento que contiene una serie de indicadores (preguntas) que el inspector del trabajo debe dar cuenta en las inspecciones realizadas para ponderar los hallazgos y determinar la posible ocurrencia del delito de trata de personas con fines de trabajo forzoso. Batería de Indicadores: Documento que contiene la explicación de cada uno de los indicadores contenidos en el Anexo Técnico. Guía para la Detección de Posibles casos de Trata de Personas con fines de Trabajo Forzoso: Documento que contiene toda la información teórica del delito de trata de personas en Colombia, así como las funciones de los Inspectores frente al delito y las diferencias entre trata de personas con fines de trabajo forzoso y malas condiciones laborales.</p>
<p>70. ¿Recopila y analiza el Gobierno datos estadísticos y otro tipo de información sobre la naturaleza y alcance del trabajo forzoso u obligatorio? [1.6]</p>	<p>Sí</p>
<p>71. Sírvase describir tales medidas [1.6.1]</p>	<p>CIFRAS Y ESTADÍSTICAS DE VÍCTIMAS DE TRATA DE PERSONAS El Ministerio del Interior reporta las estadísticas correspondientes a la articulación para la prestación de servicios de protección y asistencia, así como los análisis producidos en el marco del Observatorio del Delito de la Trata de Personas, a los cuales se puede acceder en este enlace de conexión: https://tratadepersonas.mininterior.gov.co/node/23679 PARTICIPACIÓN EN LA FORMULACIÓN DE LA ESTRATEGIA 2020-2024 DECRETO 1818 31/12/2020. • 06 mesas de expertos en las cuales participaron las entidades que integran el comité interinstitucional para la lucha contra la trata de personas, delegados de distintas entidades del estado y de entidades territoriales, representantes de la cooperación internacional, la academia, organizaciones de la sociedad civil. • 06 Criterios de acciones de</p>

	<p>viabilidad (Técnica – Administrativa – Económica y Financiera – Política – Suficiencia – Impactos secundarios y Externalidades) • 06 Ejes de Acción (Coordinación y sostenibilidad – Protección y asistencia – Investigación y Judicialización – Generación y gestión del conocimiento – Prevención – Cooperación internacional. Migración y fronteras) Objetivo General: Garantizar la articulación y sostenibilidad de acciones interinstitucionales para el abordaje de la lucha contra la trata de personas en materia de prevención, asistencia y protección de las víctimas, así como la gestión del conocimiento, la cooperación internacional, la investigación y judicialización, sanción del delito a nivel nacional, departamental y territorial.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>72. ¿Prevé el Gobierno recopilar datos sobre el trabajo forzoso u obligatorio? [1.6.2]</p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Medidas tomadas o previstas para una acción sistemática y coordinada

<p>64. Sírvase describir las medidas contempladas, los objetivos señalados y las autoridades responsables de aplicar, coordinar y evaluar esas medidas. Sírvase facilitar el/los URL(s) que pueda(n) resultar pertinentes [1.2]</p>	<p>El ministerio del Interior es quien tiene la coordinación de las rutas de asistencia mediata e inmediata establecidas para la trata de personas bajo todas las modalidades; paralelamente a estas rutas de asistencia se activan las rutas de investigación y judicialización, por la Fiscalía General de la Nación para el restablecimiento de los derechos. https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=57693</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Medidas adoptadas o previstas para prevenir todas las formas de trabajo forzoso

<p>74. ¿Se han aplicado o previsto medidas para prevenir todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio? [2.1]</p>	<p>Sí</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

<p>75. En caso afirmativo, sírvase indicar de qué tipo de medidas [2.2]</p>	<p>a) Información, educación y sensibilización destinadas especialmente a empleadores y personas en situaciones de vulnerabilidad,c) Reglamentación y control del proceso de contratación y colocación de los trabajadores,d) Apoyo a los sectores público y privado para que actúen con la debida diligencia,h) Fortalecimiento de la capacidad de las autoridades competentes,i) Promoción de la libertad sindical y de la negociación colectiva para permitir que los trabajadores en situación de riesgo puedan afiliarse a organizaciones de trabajadores,j) Garantías básicas de seguridad social</p>
------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Medidas tomadas o previstas para proteger a las víctimas de trabajo forzoso

<p>76. Se han adoptado o se prevé adoptar medidas para identificar, liberar y proteger a las víctimas de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio? [3.1]</p>	<p>Sí</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

<p>77. En caso afirmativo, sírvase indicar de qué tipo de medidas [3.2]</p>	<p>a) Formación de interlocutores pertinentes para identificar prácticas de trabajo forzoso,b) Protección jurídica de las víctimas,c) Asistencia material a las víctimas,d) Asistencia médica y psicológica a las víctimas,e) Medidas dirigidas a la rehabilitación y la reinserción social y profesional de las víctimas,f) Protección de la vida privada y la identidad,g) Alojamiento apropiado,h) Medidas dirigidas a los niños,i) Medidas dirigidas a los migrantes</p>
------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Medidas tomadas o previstas para facilitar el acceso a los recursos de la víctima

<p>78. ¿Se han adoptado o se prevé adoptar medidas para permitir el acceso de las víctimas de todas las formas de trabajo</p>	<p>Sí</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

<p>forzoso u obligatorio a acciones jurídicas y de reparación? [4.1]</p>	
<p>79. En caso afirmativo, sírvase indicar de qué tipo de medidas [4.2]</p>	<p>a) Información y asesoramiento a las víctimas sobre sus derechos,b) Asistencia jurídica gratuita,c) Gratuidad procesal,d) Elaboración de indicadores del trabajo forzoso,e) Acceso a mecanismos de reparación y compensación,f) Fortalecimiento de las capacidades y los medios de acción competentes, a saber, los inspectores del trabajo, las fuerzas del orden, el Ministerio Público y los juecesde las autoridades,g) Posibilidad de que las autoridades no enjuicien a las víctimas de trabajo forzoso por delitos que se hayan visto obligadas a cometer,h) Imposición de sanciones como la confiscación de bienes y la responsabilidad penal de las personas jurídicas</p>
<p>80. Sírvase indicar si las medidas dirigidas a permitir el acceso a la justicia y a acciones jurídicas y de reparación benefician a todas las víctimas, independientemente de su situación jurídica o de que se encuentren o no en el territorio nacional. [4.3]</p>	<p>Sí</p>
<p>No enjuiciamiento de las víctimas por actos ilícitos que se vieron obligados a realizar</p>	
<p>79.g. Descripción de las medidas adoptadas o que se prevén adoptar</p>	<p>Esto está contemplado en la Ruta de Asistencia a víctimas del delito de trata de personas.</p>
<p>79.g. Categorías de beneficiarios de estas medidas y tipos de prácticas de trabajo forzoso</p>	<p>Posibles Víctimas</p>
<p>Cooperación con otros Estados miembros, organizaciones internacionales/regionales u ONG</p>	
<p>81. ¿Coopera el Gobierno con otros Estados Miembros,</p>	<p>Sí</p>

<p>organizaciones internacionales y regionales u organizaciones no gubernamentales para lograr suprimir el trabajo forzoso u obligatorio de forma efectiva y sostenida? [5.1]</p>	
<p>82. Sírvase describir brevemente cómo se manifiesta tal cooperación [5.2]</p>	<p>Con los Estados Miembros, especialmente con el apoyo técnico y financiero de la Embajada Británica en Colombia, se llevó a cabo el proceso de diseño y socialización del Mecanismo de identificación de posibles casos de trata de personas con fines de trabajo forzoso. Con las Organizaciones Internacionales, especialmente con la Oficina de Naciones Unidas contra la droga y el delito, se se llevó a cabo el proceso de diseño y socialización del Mecanismo de identificación de posibles casos de trata de personas con fines de trabajo forzoso.</p>
<p>Actividades de promoción</p>	
<p>90. Sírvase facilitar el/los URL(s) que pueda(n) contener información nueva sobre los esfuerzos por respetar, promover y hacer realidad el principio de supresión efectiva y sostenida del trabajo forzoso o del trabajo obligatorio mediante la prevención, la protección de las víctimas y el acceso a acciones jurídicas y de reparación. [14]</p>	<p>https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%201818%20DEL%2031%20DE%20DICIEMBRE%20DE%202020.pdf https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=57693</p>
<p>Iniciativas especiales o Progreso</p>	
<p>85. Sírvase describir las modificaciones importantes que se hayan producido desde la última memoria presentada (por ejemplo, cambios en el marco legislativo e institucional, puesta en marcha de programas importantes, nuevos datos,</p>	<p>NUEVA LEGISLACIÓN Decreto 1818 de 2020. “Por el cual se sustituye el Capítulo 4 del Libro 2, Parte 2, Título 3 y el Anexo Técnico No. 2 del Decreto número 1066 de 2015, Único Reglamentario del Sector Interior, con el fin de adoptar la Estrategia Nacional para la Lucha Contra la Trata de Personas, 2020-2024” Decreto 977 de 2018. “Por medio del cual se modifica parcialmente el</p>

<p>evolución del número de personas sometidas al trabajo forzoso identificadas, liberadas y que se hayan beneficiado de medidas de protección, sanciones impuestas a los autores). [7]</p>	<p>Decreto número 1070 de 2015 en lo relacionado con la reglamentación del servicio de reclutamiento, control reservas y la movilización.”</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>90. Sírvase facilitar el/los URL(s) que pueda(n) contener información nueva sobre los esfuerzos por respetar, promover y hacer realidad el principio de supresión efectiva y sostenida del trabajo forzoso o del trabajo obligatorio mediante la prevención, la protección de las víctimas y el acceso a acciones jurídicas y de reparación. [14]</p>	<p>https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%201818%20DEL%2031%20DE%20DICIEMBRE%20DE%202020.pdf https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=57693</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DESAFÍOS EN LA REALIZACIÓN DE LAS MEDIDAS PREVISTAS EN EL PROTOCOLO

<p>86. ¿Cuáles son las principales dificultades con que se ha enfrentado su país para aplicar el principio de la supresión efectiva y sostenida de todas las formas de trabajo forzoso por medio de la prevención, la protección y el acceso de las víctimas a acciones jurídicas y de reparación? [8]</p>	<p>b) Falta de información y datos,d) Coyuntura socioeconómica,g) Falta de medios en el marco institucional,i) Dificultades vinculadas con las políticas de migración</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

COOPERACION TECNICA

Solicitudes

<p>87. ¿Su Gobierno estima necesario establecer actividades de cooperación técnica con la OIT o seguir realizando las actividades en curso con miras a</p>	<p>Sí</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

<p>la prevención, la supresión efectiva del trabajo forzoso u obligatorio, la protección y el acceso de las víctimas a acciones jurídicas y de reparación? [9.1]</p>	
<p>88. En caso afirmativo, sírvase indicar las necesidades en este ámbito, por nivel de importancia (no Procede / de menor importancia / importante / de mayor importancia): [9.2]</p>	<p>b) Actividades de sensibilización y de movilización => de menor importancia</p> <p>c) Recopilación y análisis de datos e información => de menor importancia</p> <p>e) Fortalecimiento del marco jurídico => de menor importancia</p> <p>f) Fortalecimiento de la capacidad de las autoridades competentes => de menor importancia</p>
<p>89. Sírvase proporcionar información complementaria respecto de las tres primeras necesidades prioritarias que haya comprobado que existe en materia de supresión del trabajo forzoso u obligatorio. Sírvanse facilitar el/los URL(s) que contenga(n) cualquier otra información que usted estime necesaria.</p>	<p>l) Orientaciones en materia de apoyo a la debida diligencia m) Fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones de empleadores y de trabajadores n) Promoción de la libertad sindical y de la negociación colectiva para permitir que los trabajadores en situación de riesgo puedan afiliarse a organizaciones de trabajadores</p>