

Análisis de los mercados económicos y laborales

ESPAÑOL

El desafío

El desafío a corto y medio plazo es debido al prolongado impacto de la crisis económica y financiera mundial -con 27 millones de empleos perdidos, con otros 29 millones de personas que se retiran del mercado de trabajo debido a la falta de empleos, con los jóvenes y las mujeres afectados más duramente, con el desempleo estructural en aumento y con un debilitamiento del progreso en la reducción de los trabajadores pobres y vulnerables. El reto a largo plazo es crear 40 millones de puestos de trabajo para aquellos que acceden por primera vez a la fuerza laboral cada año, así como reducir el atraso del desempleo registrado de 200 millones. Sin embargo, estos números no logran capturar los problemas de la calidad de los empleos, ni el dualismo en el mercado de trabajo en las economías avanzadas, ni la elevada proporción de trabajadores pobres en las economías emergentes y en los países menos desarrollados, ni su subempleo, ni su baja productividad, ni su bajo rendimiento y ni su limitada protección social ni sus derechos.

Para empezar a lograr este desafío lo que se necesita es una mayor estimación y análisis del mercado de trabajo encuadrado en la macroeconomía, para diseñar mejor las políticas a nivel global y regional así como a nivel comparativo entre países y a nivel de país.



La respuesta de la OIT

El Departamento de Análisis de los Mercados Económicos y Laborales enfoca su trabajo en tres áreas:

- i) temas macroeconómicos de crecimiento y empleo así como crecimiento y desarrollo;
- ii) estimación y análisis del empleo a nivel global y regional;
- iii) análisis comparativo entre países y análisis a nivel de país del mercado de trabajo.

El Departamento tiene la responsabilidad prioritaria del trabajo macroeconómico relacionado con el crecimiento y el empleo así como el crecimiento y desarrollo. El equipo sobre tendencias del mercado de trabajo (TRENDS) realiza estimaciones econométricas y el análisis de las tendencias de empleo a nivel global y regional. El equipo sobre análisis (ANALYSIS) lleva a cabo análisis comparativo y por país del mercado de trabajo. Los tres equipos trabajan conjuntamente sobre áreas temáticas y de actualidad tales como el G20, los países menos desarrollados, el análisis regional y trabajo por país sobre análisis de la información del mercado de trabajo. Dos proyectos a largo plazo implicando la cooperación técnica son también integrales al trabajo del departamento con el Gobierno Suizo apoyando la elaboración y el análisis de un Inventario sobre Respuestas de Políticas a la Crisis, y con el Gobierno Francés examinando los mercados de trabajo y las políticas en el Norte y Oeste de África.

Las prioridades de trabajo a nivel macroeconómico son las siguientes:

- **Los motores a nivel macro del crecimiento global y del empleo:**

Este trabajo se ha dirigido hacia dos direcciones empíricas. La primera es hacia el examen de factores relacionados con la demanda y la oferta, para determinar la relación entre el consumo, las exportaciones y la inversión, usando una gran muestra de datos de panel procedente de unos 90 países para así establecer alguna causalidad. Una segunda dirección se refiere al examen de la relación entre el crecimiento del Producto Interior Bruto (PIB) y el empleo, para determinar la tendencia de su variación a través del tiempo y del espacio, para así descubrir algunos de los factores clave que explican estas tendencias como por ejemplo, la productividad, los salarios, los costos unitarios de mano de obra y la intensidad del capital. La mayoría de este trabajo es para el G20.

- **Desarrollando un modelo económico para el mercado de trabajo:**

Este trabajo se basa en el establecimiento de una abstracción estilizada del mercado de trabajo para así comprender los diferentes mecanismos de ajuste que son necesarios para incrementar el empleo. Este modelo único de mercado se expande para así interactuar con otros mercados, principalmente mercados de capital, mercados de productos, mercados domésticos y exportaciones. El modelo se comprueba de forma empírica.

- **Desarrollando un modelo econométrico de mercado de trabajo en el marco de un modelo más amplio de equilibrio general:**

El modelo económico de mercado de trabajo que se ha desarrollado es formulado como un módulo de un modelo de equilibrio general más amplio para así facilitar simulaciones de política y simulaciones de choques exógenos y así determinar su impacto en el PIB y en el empleo.

- **El papel de las políticas de ajuste, especialmente durante la crisis, inclusive las transferencias macroeconómicas, los pisos sociales y de empleo y las reformas de mercado de trabajo:**

Este trabajo ha tomado dos direcciones. Una dirección se ha basado en el examen del inventario de políticas que se adoptaron durante esta prolongada crisis a petición del G20 y como seguimiento en colaboración del Banco Mundial, a través de un inventario e informe en 77 países. Una segunda dirección se ha basado en un examen de la necesidad política de un cambio estructural en las economías avanzadas y emergentes tanto a medio como largo plazo.

- **Crecimiento y Desarrollo:**

Este trabajo examina la relación entre el crecimiento del PIB y los indicadores claves de desarrollo, incluyendo la pobreza, la productividad, el empleo, la calidad del empleo, los trabajadores pobres y vulnerables. Mientras que algunas relaciones son positivas, otras conllevan compromisos, y requieren que se diseñen incentivos de política para fortalecer las relaciones positivas y establecer compromisos.

- **Política industrial:**

El trabajo sobre desarrollo resalta para algunas subregiones y países la desindustrialización de sectores manufactureros estancados, o la falta de transformación estructural y su impacto negativo sobre el empleo y la calidad del empleo. El trabajo sobre política industrial intenta identificar los factores de causalidad que llevan a tal desindustrialización, estancamiento de las manufacturas y falta de transformación estructural. También busca experiencia comparativa de país sobre políticas que han facilitado cambios estructurales y que se pueden replicar.

Herramientas y material clave

Cazes, S.; Nesporova, A. 2007. *Flexicurity: A relevant approach in Central and Eastern Europe* (Geneva, ILO).

Ghose, A.K.; Majid, N.; Ernst, C. 2008. *The global employment challenge* (Geneva, ILO).

Viet Nam Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs; International Labour Office (ILO). 2011. *Viet Nam employment trends 2010* (National Centre for Labour Market Forecast and Information, Bureau of Employment - Hanoi).

International Labour Office (ILO). 2011a. *Efficient growth, employment and decent work in Africa: time for a new version* (Geneva).

http://www.ilo.org/global/meetings-and-events/regional-meetings/africa/arm-12/reports/WCMS_164482/lang--en/index.htm

—. 2011b. *Global Employment Trends 2011: The challenge of a jobs recovery* (Geneva).

—. 2011c. *Global Employment Trends for youth 2011* (Geneva).

—. 2011d. *Global Jobs Pact for Bulgaria* (Geneva).

—. 2011e. *Growth, employment and decent work in the Least Developed Countries; Report of the International Labour Office for the fourth UN Conference on the Least Developed Countries, 9-13 May 2011, Turkey* (Geneva).

—. 2011f. *Key Indicators of Labour Market*. 7th edition. <http://kilm.ilo.org/KILMnet/>

—. 2011g. *Towards decent work: Monitoring Millenium Development Goal employment indicators by Sub-Saharan Africa* (Geneva).

International Labour Office (ILO); World Bank. 2011. *ILO/WB Inventory of Policy Responses to the Global Crisis* (Geneva).

International Labour Office (ILO). 2012. *Global Employment Trends 2012: Preventing a deeper jobs crisis* (Geneva).

Master of Science in applied labor economics for development.

http://www.ilo.org/empelm/what/events/WCMS_127683/lang--en/index.htm



Moazam Mahmood
Director, Departamento de Análisis de los Mercados Económicos y Laborales

Contáctenos
Departamento de Análisis de los Mercados Económicos y Laborales / Sector de Empleo
Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra 22 / Suiza
Tel: +41 22 799 6111
Correo-e: empelm@ilo.org
www.ilo.org/empelm/lang--es/index.htm