

Información y tendencias del mercado de trabajo

ESPAÑOL

El desafío

Para diseñar políticas eficaces para la creación de empleo es imprescindible comprender el mercado de trabajo. Las estimaciones y proyecciones mundiales y regionales permiten realizar un seguimiento del potencial de las diferentes regiones del mundo para absorber una fuerza de trabajo que crece continuamente. Las tasas de desempleo por grupo de edad y por sexo permiten precisar cuáles son los grupos vulnerables que más ayuda necesitan. De manera análoga, las estimaciones de los pobres que trabajan sirven para enfocar las actividades de promoción del trabajo decente y la reducción de la pobreza con más precisión. Estos indicadores constituyen la base de un sistema moderno de información y análisis del mercado de trabajo (por sus siglas en inglés, LMIA) para apoyar la formulación y evaluación de las políticas nacionales de empleo.

Los sistemas de información y análisis del mercado de trabajo constan de tres elementos principales:

- la recolección y la compilación de datos e información sobre el mercado de trabajo y encuestas de hogares;
- las herramientas de análisis de tendencias y retos; y
- los dispositivos y las redes institucionales.

La información oportuna y global sobre los acontecimientos del mercado de trabajo ha cobrado una importancia crucial para los sistemas LMIA. En especial en épocas de crisis, los responsables de formular las políticas, los empleados y los empresarios necesitan recibir información rápida sobre los acontecimientos más recientes, con hechos y cifras procedentes de diversas fuentes y analizados en un formato accesible. La información pormenorizada sobre la oferta de trabajo, los cambios sectoriales, los desequilibrios

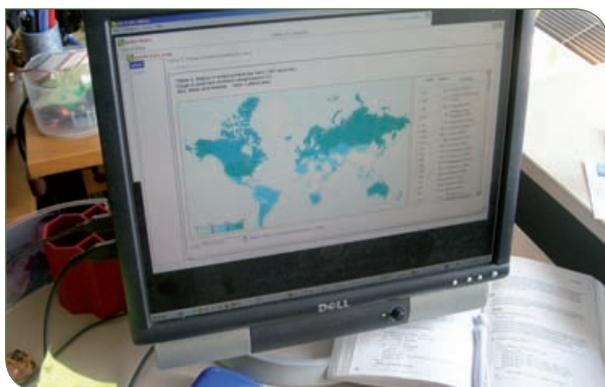
geográficos y la fuerza de trabajo es útil para idear estrategias encaminadas a mejorar los resultados del mercado laboral, adaptarse a las perturbaciones de los ciclos económicos, y responder a los problemas a más largo plazo, como la globalización y el envejecimiento de la población.

En las economías en vías de desarrollo, sin embargo, la falta de recursos suficientes y otras limitaciones institucionales a menudo no permiten recabar, tabular y analizar la información del mercado de trabajo con un nivel de detalle suficiente y en el momento indicado. Es aquí donde los sistemas LMIA pueden prestar apoyo, combinando los datos existentes con herramientas analíticas, para proporcionar estimaciones de las tendencias y acontecimientos clave del mercado de trabajo.

La respuesta de la OIT

La Unidad de Tendencias del Empleo elabora publicaciones y bases de datos mundiales y regionales sobre las tendencias del mercado de trabajo en apoyo a las políticas y del empleo y trabajo decente.

A nivel de país, la Unidad de Tendencias del Empleo ayuda a los mandantes en la creación de sistemas LMIA. Esta tarea se lleva a cabo tanto mediante intervenciones concretas, como con ayuda para la tabulación y el análisis de los datos inclusive a través del desarrollo de herramientas analíticas y enfoques exhaustivos incluyendo proyecciones de empleo. Por ejemplo, un proyecto para mejorar el sistema LMIA en Viet Nam, finalizado en 2010, constaba de actividades de apoyo a los tres elementos. La Unidad ha colaborado con actividades LMIA en otros países, a saber Egipto, Liberia, Malasia, Mongolia, Mozambique, Namibia, Pakistán y Sri Lanka.



En el plano internacional, la Unidad de Tendencias del Empleo centra su labor en tres productos fundamentales:

- **Indicadores clave del mercado de trabajo (ICMT)**, una herramienta de investigación multifuncional de la OIT. Los ICMT constan de una base de datos integral con información sobre 18 indicadores clave del mercado de trabajo en el país, desde 1980 hasta el último año disponible. Cada indicador va acompañado de una definición internacional uniforme del concepto y de los procedimientos de medición, directrices sobre la utilización del indicador en los análisis relativos al mercado de trabajo y advertencias con respecto a las restricciones de la comparación. Se guía a los lectores acerca del valor de utilizar diversos indicadores para obtener una visión más amplia de la evolución del mercado de trabajo. Los ICMT actúan, pues, como una herramienta que los formuladores de políticas y los investigadores pueden utilizar para vigilar y evaluar muchas de las cuestiones pertinentes al funcionamiento de los mercados de trabajo.
- **Serie sobre Tendencias mundiales del empleo (GET, por sus siglas en inglés)** La serie GET examina la evolución del mercado económico y de trabajo regional e internacional y analiza los factores causantes, así como los determinantes a más largo plazo. El análisis se basa en los datos disponibles más recientes, con miras a generar información y análisis esenciales para la promoción del trabajo decente, pleno y productivo para todos, incluidas las mujeres y los jóvenes. Sobre la base de los ICMT, los informes GET incluyen un conjunto de tablas concordantes con las estimaciones regionales e internacionales sobre indicadores del mercado de trabajo. Cada edición de Tendencias mundiales del empleo contiene una perspectiva a corto plazo del mercado de trabajo basada en proyecciones o marcos hipotéticos, que se centra en el desempleo, la vulnerabilidad del empleo y los trabajadores pobres. Los informes se publican anualmente desde 2003, e incluyen ediciones especiales que analizan las tendencias del mercado de trabajo en distintos segmentos de la población, tales como los jóvenes (2004, 2006 y 2008) y las mujeres (2004, 2007, 2008 y 2009), o en ciertas regiones del mundo. *Tendencias Mundiales del Empleo 2012: Prevenir una crisis mayor del empleo*, giró en torno al tema de la depresión del mercado de trabajo provocada por la crisis económica mundial y ofreció una selección de opciones de política para reactivar la creación de empleo.
- **Indicadores de empleo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)**. En 2008, se introdujo la nueva meta de los ODM de “lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos las mujeres y los jóvenes”, junto con cuatro indicadores sobre el empleo. La OIT preconiza sobre la importancia de los indicadores relacionados con el empleo en los ODM, y presta asistencia a los países

para conseguir que estos indicadores sean utilizados en sistemas de vigilancia del mercado de trabajo a nivel nacional e internacional. La labor relativa a los nuevos indicadores de los ODM contempla la organización de talleres para apoyar los análisis en el país y destacar los vínculos entre los indicadores de empleo de los ODM y el programa de trabajo decente.

Herramientas y material clave

Organización Internacional del Trabajo (OIT). 2009a. *Guía sobre los nuevos indicadores de empleo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, incluido el conjunto completo de Indicadores de Trabajo Decente* (Ginebra). Véase también la serie de Informes sobre los Objetivos del Milenio.

<http://www.un.org/spanish/millenniumgoals/>

—. 2009b. *Trends econometric models: A review of the methodology* (Geneva).

—. 2010. *Women in labour markets: Measuring progress and identifying challenges* (Geneva).

—. 2011a. *ILO Estimates and projections of the economically active population: 1990-2020*, 6a edición, en inglés, (Geneva). http://laborsta.ilo.org/applv8/data/EAPEP/v6/ILO_EAPEP_methodology_2011.pdf

—. 2011b. *Key Indicators of the Labour Market*, 7th edition (en inglés) (Indicadores clave del mercado de trabajo) (Geneva).

—. 2011c. *Working poverty in the world: Introducing new estimates using household survey data* (Geneva).

<http://kilm.ilo.org/2011/download/Chap1AEN.pdf>

Ministerio de Trabajo, Inválidos y Asuntos Sociales de Viet Nam. 2011. *Viet Nam employment trends 2010*. (National Centre for Labour Market Forecast and Information, Bureau of Employment -Hanoi). http://www.ilo.org/hanoi/Informationresources/Publicinformation/Pressreleases/WCMS_150672/lang--en/index.htm

Organización Internacional del Trabajo (OIT). 2012. *Tendencias mundiales del empleo 2012: Prevenir una crisis mayor del empleo* (Ginebra). http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_171699.pdf



Ekkehard Ernst
Jefe, Unidad de Tendencias Mundiales del Empleo

Contáctenos
Unidad de Tendencias Mundiales del Empleo
Departamento de Análisis de los Mercados Económicos y Laborales
Sector de Empleo
Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillon
CH-1211 Ginebra 22 / Suiza
Tel: +41 22 799 6111
Correo-e: Emp Trends@ilo.org
www.ilo.org/empelm/units/employment-trends/lang--es/index.htm