



International  
Labour  
Organization

## **Συνεταιρισμοί και Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία (SSE): Από την πλευρά του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO)**

**Σεπτέμβριος 2017, Αθήνα  
Vic Van Vuuren  
Διευθυντής  
Τμήμα επιχειρήσεων  
Διεθνής Οργανισμός Εργασίας**

# Περιγραφή

- Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας για τους συνεταιρισμούς και την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία (SSE)
- Η COPAC και UNTFSSE
- Ερωτήσεις εργαστηρίου
  - Όρια, αρχές και αξίες των συνεταιρισμών και της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας
  - Η Ευρώπη για τους κοινωνικούς συνεταιρισμούς και τις κοινωνικές επιχειρήσεις
  - Συνεργασία με το Διεθνής Οργανισμό Εργασίας για τους συνεταιρισμούς και την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία

# Διεθνής Οργανισμός Εργασίας(ILO)



- Παλαιότερη ειδικευμένη υπηρεσία των Ηνωμένων Εθνών – Υπεύθυν για θέματα παγκόσμιας εργασίας
- Τριμερής υπηρεσία του ΟΗΕ με κυβερνήσεις, εργοδότες και εκπροσώπους των εργαζομένων από 187 κράτη μέλη (από τον Αύγουστο 2017)
- Τέσσερις στρατηγικοί στόχοι που αποτελούν επίσης τους πυλώνες μιας αξιοπρεπούς εργασίας: **δημιουργία απασχόλησης, κοινωνική προστασία, δικαιώματα στην εργασία και κοινωνικός διάλογος**
- Αναγνώριση της σημασίας των συνεταιρισμών στην εφαρμογή των εντολών τους για την κοινωνική δικαιοσύνη και την πλήρη απασχόληση
- Εξειδικευμένη υπηρεσία του ΟΗΕ με ρητή εντολή για τους συνεταιρισμούς, με Τμήμα Συνεταιρισμού από το 1920 και τη Σύσταση (193) για την προώθηση των συνεταιρισμών
- Το Καταστατικό του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας παρέχει στους συνεταιριστικούς οργανισμούς ένα συμβουλευτικό στάτους
- Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας συνεργάζεται στενά με τους συνεργαζόμενους εταίρους συμπεριλαμβανομένης της Διεθνούς Συνεταιριστικής Συμμαχίας και των τομεακών της οργανώσεων και περιφερειακών γραφείων

# Σύσταση 193 (2002) του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας

## Πρώθηση των συνεταιρισμών

- Εγκρίθηκε ως κατευθυντήριες οδηγίες, μη δεσμευτικού χαρακτήρα
- Σημειώνει ότι οι συνεταιρισμοί λειτουργούν σε όλους τους τομείς και σε όλες τις χώρες
- Αναφέρεται και χρησιμοποιεί τους ορισμούς, τις αρχές και τις αξίες των συνεταιρισμών της ICA
- Συνιστά στις κυβερνήσεις να δημιουργήσουν ένα ευνοϊκό περιβάλλον και να διευκολύνουν την πρόσβαση στις υπηρεσίες υποστήριξης για τους συνεταιρισμούς
- Προτείνει στους οργανισμούς εργοδοτών και εργαζομένων όπου μπορούν να προωθήσουν τους συνεταιρισμούς στις αλυσίδες εφοδιασμού τους, μεταξύ των μελών και κοινοτήτων τους
- Υπογραμμίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ των συνεταιρισμών σε κάθε τομέα



Η COPAC είναι ένας φορέας με πολλούς εταίρους των παγκόσμιων ιδρυμάτων, δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, που προάγει και υποστηρίζει τις συνεταιριστικές επιχειρήσεις με επίκεντρο τον άνθρωπο, με γνώμονα τις αρχές της βιώσιμης οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής ανάπτυξης.



Τα μέλη της περιλαμβάνουν τις ILO, ICA, WFO, FAO and UN DESA  
Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας έχει την τρέχουσα προεδρία όπου η εν λόγω θέση ευθύνης η αλλάζει κάθε 2 χρόνια



Οι τρέχοντες τομείς εργασίας περιλαμβάνουν:

- Ενεργοποίηση συνεργασίας των συνεταιρισμών με τα SDGs
- Παρουσίαση συγκεκριμένων αποδείξεων συνεισφορών των συνεταιρισμών στα SDGs
- Πορεία των στατιστικών στοιχείων για τους συνεταιρισμούς (π.χ. εργασία, προστιθέμενη αξία, κτλ)



Food and Agriculture Organization of the United Nations



United Nations Department of Economic and Social Affairs  
Division for Social Policy and Development



# UN

## Inter-Agency Task Force on Social and Solidarity Economy

Η Διυπηρεσιακή Ομάδα Εργασίας των Ηνωμένων Εθνών για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία (UN TFSS) συγκεντρώνει οργανισμούς των Ηνωμένων Εθνών και διακυβερνητικούς οργανισμούς με άμεσο ενδιαφέρον στην Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία καθώς και ευρύτερες ενώσεις διεθνών δικτύων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

Στοχεύει:

- στην ενίσχυση της αναγνώρισης των επιχειρήσεων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και Οργανισμών (SSEOs) στην βιώσιμη (αιιφόρο) ανάπτυξη
- στην προώθηση γνώσεων για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία
- στην εδραίωση δικτύων SSE
- στην υποστήριξη της δημιουργίας ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος εντός και εκτός του συστήματος των Ηνωμένων Εθνών
- στην εξασφάλιση του συντονισμού των διεθνών προσπαθειών
- Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας αυτή τη στιγμή έχει την προεδρία, σε στενή συνεργασία με τον Οργανισμό Τροφίμων και Γεωργίας των Ηνωμένων Εθνών (FAO)



SOCIAL & SOLIDARITY ECONOMY

### Μέλη

UNRISD	UNESCO
ILO	UNEP
UNDP	UNIDO
UN-DESA	UN Women
FAO	WFP
WHO	OECD
UN-NGLS	TDR
UNAIDS	ECLAC
ESWCWA	UNECE
	UNCTAD



### Μερικοί Παρατηρητές

EESC
GSEF
MedESS
EMES
SSE International Forum (formerly Mont Blanc meetings)
International Co-operative Alliance (ICA)
RIPESS
CSEND

# Τρία σημεία ερωτημάτων

- Όρια και αρχές της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας οικονομίας
- Η Ευρώπη στους κοινωνικούς συνεταιρισμούς και τις κοινωνικές επιχειρήσεις
- Διεθνής συνεργασία

# Ορίζοντας την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία



Παρόλο που δεν υπάρχει διεθνώς αποδεκτός ορισμός της Κοινωνικής Αλληλέγγυας Οικονομίας, η Διυπηρεσιακή Ομάδα Εργασίας των Ηνωμένων Εθνών θεωρεί ότι είναι μια **γενικότερη έννοια** και χρησιμοποιεί τα εξής:

“Η Κοινωνική και Αλληλέγγυα οικονομία ορίζεται ως μια έννοια που χαρακτηρίζει επιχειρήσεις και οργανισμούς, κυρίως συνεταιρισμούς, εταιρείες αμοιβαίων παροχών, συλλόγους, ιδρύματα και κοινωνικές επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν το ιδιαίτερο χαρακτηριστικό της παραγωγής αγαθών, υπηρεσιών και γνώσεων, επιδιώκοντας παράλληλα οικονομικούς και κοινωνικούς στόχους ενισχύοντας την αλληλεγγύη”

Η σύσταση του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας για την Προώθηση των Συνεταιρισμών, 2002 (193) ζητά να υιοθετηθούν μέτρα για την ίδρυση και επέκταση ενός βιώσιμου και δυναμικού διακριτού τομέα της οικονομίας, ο οποίος περιλαμβάνει τους συνεταιρισμούς που να ανταποκρίνονται στις κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες της κοινότητας”

UNTFSSSE 2014: Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και η πρόκληση της βιώσιμης (αειφόρου) ανάπτυξης. Ένα φύλλο θέσης.



# Φορείς SSE



# Κοινά χαρακτηριστικά των οργανισμών SSE

Κοινά χαρακτηριστικά	Σχόλια
Οικονομική και κοινωνική λειτουργία	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνδυασμένοι κοινωνικοί και οικονομικοί στόχοι</li> <li>• Παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών σε μόνιμη βάση</li> <li>• Δεν επιδιώκετε η μεγιστοποίηση του κέρδους, αλλά μερικοί SSEOs μπορεί να είναι κερδοσκοπικοί ή να δημιουργούν πλεονάσματα (π.χ. συνεταιρισμοί) <ul style="list-style-type: none"> <li>ο Νομικά δεσμευτικοί, αυστηροί κανόνες για τη χρήση των πλεονασμάτων/ανακατανομή πλεονασμάτων</li> </ul> </li> </ul>
Συλλογική διάσταση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Βασισμένη στη θέληση των ανθρώπων/ομάδων να ενώσουν τις δυνάμεις τους για να ικανοποιήσουν τις δικές τους ανάγκες ή των άλλων</li> <li>• Η συλλογική διάσταση εξαρτάται από τον ορισμό και το είδος του οργανισμού <ul style="list-style-type: none"> <li>ο Πολύ ισχυρή σε συνεταιρισμούς (συλλογική ιδιοκτησία)</li> <li>ο Λιγότερο ισχυρή σε ορισμένες κοινωνικές επιχειρήσεις</li> </ul> </li> <li>• Η συλλογική διάσταση δεν έρχεται σε αντιπαράθεση με μια ισχυρή ηγεσία</li> </ul>
Αλληλεγγύη	<p>Λειτουργικές μέθοδοι που βασίζονται στην αλληλεγγύη (είτε αλτρουισμός είτε αμοιβαιότητα)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Στόχοι που δεν προσανατολίζονται κυρίως προς το συσσωρευση κεφάλαιου ή τη δημιουργία κερδών</li> <li>• Αποσκοπεί στο να συμπεριλάβει παρά να αποκλείσει</li> </ul>
Αυτονομία	Αυτονομία του οργανισμού στη διαχείριση και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων
Εθελοντική συμμετοχή	Δεν είναι υποχρεωτική
Συμμετοχή	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τα μέλη/χρήστες/δικαιούχοι έχουν την δυνατότητα να είναι οι ιδιοκτήτες του οργανισμού και/ή να συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία λήψης αποφάσεων</li> <li>• Η συμμετοχή μπορεί να πάρει διάφορες μορφές (από ένα πρόσωπο/μία ψήφο έως και πιο ευέλικτες μορφές) αλλά θα πρέπει να ορίζεται και να γίνεται συστηματικά και ρητά (όπως αναφέρεται στα επίσημα έγγραφα και/ή σαφώς γνωστά και κατανοητά από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς)</li> <li>• Η συμμετοχή θα πρέπει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο να δίνει τη δυνατότητα να ελέγχει και/ή να επιβάλλει κυρώσεις</li> </ul>

Adapted from ILO 2017: *The Role of SSE and Social Finance in Sustainable Development and the Future of Work. Inception report*

# Κοινωνικοί συνεταιρισμοί

- Οι συνεταιρισμοί βρίσκονται κυρίως στην υπηρεσία των άμεσων μελών. Αυτό έχει αλλάξει τα τελευταία 20 χρόνια, ιδιαίτερα στην κοινωνική φροντίδα
- Οι κοινωνικοί συνεταιρισμοί προέκυψαν ως μια κοινωνικά καινοτόμα απάντηση σε μια αποτυχημένη αγορά παροχής υπηρεσιών σε χώρες όπως η Ιταλία κατά τη δεκαετία του 1970
- Οι χρήστες κοινωνικών υπηρεσιών, όπως κοινότητες για άτομα με ειδικές ανάγκες, οργανώνονται σε συνεταιρισμούς για μια καλύτερη εξυπηρέτηση
- Υπάρχει μια αύξηση σε αυτού του είδους συνεταιρισμών σε όλο τον κόσμο, όσον αφορά την κατ'οίκον φροντίδα, την παιδική και υγειονομική περίθαλψη
- Είναι νομικά πρόσωπα που συνάπτουν συμβάσεις και διαπραγματεύονται νομικά θέματα με το κράτος για την παροχή δημόσιων υπηρεσιών
- Σε ορισμένες χώρες, η νομοθεσία εξακολουθεί να έπεται της ανάπτυξης τους

# Κοινωνικές επιχειρήσεις

- Μια κοινωνική επιχείρηση είναι οποιοσδήποτε ιδιωτικός οργανισμός που αναλαμβάνει, είτε αποκλειστικά ή τουλάχιστον επί το πλείστον, δραστηριότητες που έχουν κοινωνική χρησιμότητα και σκοπός των οποίων είναι το γενικό συμφέρον.
- Για τις κοινωνικές επιχειρήσεις το σύστημα ιδιοκτησίας, η διαδικασία λήψης αποφάσεων και το νομικό στάτους μπορεί να είναι σε ατομικό επίπεδο.
- Για τους συνεταιρισμούς, η μέθοδος οργάνωσης και το σύστημα ιδιοκτησίας αντικατοπτρίζει την αποστολή, χρησιμοποιώντας δημοκρατικές ή συμμετοχικές αρχές ή εστιάζοντας στην κοινωνική δικαιοσύνη.

# Διεθνής συνεργασία



- Η συνεργασία σε νομικές συμβουλές και συμβουλές πολιτικής είναι ένα σημείο εισόδου
- Είναι σημαντικό να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας και πολιτικής μέσω:
  - Πολιτικού διαλόγου
  - Κατάρτισης και ανάπτυξης ικανοτήτων
  - Δημιουργίας έρευνας και γνώσεων
- Η αναπτυξιακή συνεργασία είναι η μέθοδος που χρησιμοποιείται για την παροχή αυτών των υπηρεσιών

# Νομικές συμβουλές και συμβουλές πολιτικής του ILO

Ο ILO παρέχει τεχνική βοήθεια στα μέλη του για:

1. την επανεξέταση και ανάπτυξη εθνικών πολιτικών και νόμων συνεργασίας (σύμφωνα με τη Σύσταση 193)

(π.χ. Sri Lanka, Trinidad & Tobago, Peru, Sierra Leone)

2. την ανάπτυξη της νομοθεσίας για την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία και των πολιτικών μέσω έργων τεχνικής συνεργασίας

(π.χ. στην Τυνησία και Νότια Αφρική)





# Κατάρτιση και ανάπτυξη ικανοτήτων

## My.COOP

- Πακέτο κατάρτισης σχετικά με τη διαχείριση των γεωργικών συνεταιρισμών
- Μεταφρασμένο σε περισσότερο από δέκα γλώσσες (συμπεριλαμβανομένης της αγγλικής, Ισπανικής, γαλλικής, αραβικής, Σουαχίλι, Μπαχάσα Ινδονησιακής, Σινχάλα, Ταμίλ, Νεπάλι και κινέζικης γλώσσας) και προσαρμοσμένο σε περισσότερες από δέκα χώρες



## MyFinCOOP

- Πακέτο κατάρτισης για χρηματοοικονομικούς συνεταιριστικούς οργανισμούς και άλλα ιδρύματα στήριξης για την προώθηση της αποτελεσματικότητας των χρηματοοικονομικών συνεταιρισμών
- Προς δοκιμή στην Ζάμπια ή στο Μαλάουι

## Think.COOP

- Ενότητα κατάρτισης για να προωθήσει τους συνεργάτες να αναπτύξουν συνεταιρισμούς χρησιμοποιώντας προσέγγιση 'peer-to-peer'
- Δοκιμάστηκε στην Καμπότζη

## Ακαδημία SSE

- Διαπεριφερειακή ευκαιρία κατάρτισης για τους επαγγελματίες και τους φορείς χάραξης πολιτικής σε όλο τον κόσμο για να μοιραστούν εμπειρίες, βέλτιστες πρακτικές και προκλήσεις από την εργασία τους στην SSE
- Οργανώθηκαν επτά ακαδημίες στην Ιταλία, Καναδά, Μαρόκο, Βραζιλία, Νότιο Αφρική, Μεξικό, Κόστα Ρίκα και Νότιο Κορέα



## Ανάπτυξη ικανοτήτων για συγκεκριμένες ομάδες

- π.χ. οικιακοί εργάτες στο Τρινιντάντ και Τομπάγκο



# Δημιουργία έρευνας και γνώσεων

• Όλες οι δημοσιεύσεις είναι διαθέσιμες στο [ilo.org/coop](http://ilo.org/coop)

ILO/COPAC κοινή έρευνα για τις Στατιστικές

Συνεταιρισμοί και εργασία στον κόσμο

ILO/WIEGO κοινή έρευνα για τους  
συνεταιρισμούς  
στην άτυπη οικονομία

Συνεταιρισμοί και το μέλλον  
της εργασίας

Δημόσιες πολιτικές για τις  
περιπτώσιολογικές μελέτες της SSE

**COOPERATION AMONG WORKERS IN THE INFORMAL ECONOMY:**  
A focus on home-based workers and waste pickers  
A Joint ILO and WIEGO Initiative

**STATISTICS ON COOPERATIVES COUNTRY IN FOCUS: CANADA**

This is one of the notes prepared for the Centenary in Focus on Statistics of Cooperatives series produced by the International Labour Organization (ILO) and the Department for the Promotion and Advancement of Cooperatives (COPAC) as part of a larger initiative to increase understanding of the ways in which countries around the world are promoting and using statistics on cooperatives. Country studies and comparative statistics on cooperatives are missing in most countries of the world. These statistics are essential to measuring the impact of cooperatives on members, workers and the economy as a whole.

**Cooperatives in Canada**  
The Canadian structure of federalism (power-sharing between the ten provinces and three territories with the federal government) influences the regulatory landscape towards cooperatives. In Canada, cooperatives are usually classified as financial or non-financial. Finance Canada provides oversight to financial cooperatives while the provincial or federal government regulates non-financial cooperatives. Only non-financial cooperatives with business activities in more than one province are subject to federal regulation. Non-financial cooperatives with business activities in only one province are subject to that province's regulatory framework.

**How are statistics on cooperatives generated in Canada?**  
Despite growing oversight, Finance Canada does not collect data on financial cooperatives. The Canadian Credit Union Association (CCUA) and Statistics Canada both collect data on financial cooperatives. CCUA collects data from members for internal reporting including credit unions, consumer co-operatives and regional centres. Statistics Canada releases financial data on credit unions in the survey on Financial and Taxation Statistics for Employment.

Since 2013, the Cooperative Policy Unit of Innovation, Science and Economic Development Canada has collected and published data on non-financial cooperatives. As of 2014, the Cooperative Policy Unit issues a biannual publication covering all provinces (except for Quebec) and territories. Cooperatives in Quebec are required to report annual reports to the Quebec Ministry of Economy, Science and Innovation (MEIS), which then shares aggregated data with the Cooperative Policy Unit every two years. Combining the information collected from MEIS with their own survey, the Cooperative Policy Unit issues publications on cooperatives throughout the country. The survey response rate ranges between 65 and 75 per cent.

**The Future of Work Centenary Initiative**  
Issue Note Series

The world of work is undergoing major changes that will continue, and potentially intensify, in the future. To better understand and in order to respond effectively to these new challenges, the ILO has launched a "Future of Work Initiative" and proposed four "centenary conversations" for debates in the years leading up to its centenary anniversary in 2019: *all work and society*; *all decent work for all*; *all the organization of work and production*; and *all the governance of work*. This Issue Note Series relates to provide an overview of key trends and issues in selected thematic areas of particular relevance to the "centenary conversations" with a view to informing and facilitating dialogue and debates at the national, regional and global levels.

**COOPERATION IN A CHANGING WORLD OF WORK: Towards a cooperative future\***

This note looks at the ways in which cooperatives respond to technological, demographic, economic and environmental changes that are taking place within the world of work. It then examines the key issues as well as the challenges and opportunities that need to be taken into account in future debates.

**1. Setting the scene: key issues and overview**

Around the world cooperatives exist in all sectors of the economy, and while they are businesses, they operate under a broader set of values and principles, not only focusing on generating profit. Cooperatives and other forms of collaborative organizations and enterprises, with its mutual benefit societies, social enterprises and associations, are part of the social and economic reality. They have historically emerged out of the need to provide goods and services that are not available from the public sector and conventional businesses. A common feature of these entities is to produce goods and services while pursuing both economic and social benefits (ILO, 2008). In addition, cooperatives and mutualistic associations are membership-based enterprises, whose members are also the owners of the organization, and decide democratically on the major issues affecting them.

In this rapidly changing world of work, as described in the Future of Work Issue Note Series, cooperative enterprises are using a combination to meet the expanding and increasingly complex needs of members, providing services, enhancing livelihoods and creating jobs. Cooperative employment is estimated to involve at least 250 million people worldwide (ILO/COPAC, 2014), and the larger 300 cooperatives across 25 countries had a turnover of 2.5 trillion USD in 2015 (ILO & ILO/COPAC, 2016). Cooperatives are critical to the subsistence and livelihoods of millions of people, in sectors including agriculture, finance and housing. However, the full potential of co-operatives in responding to the challenges in the future of work will be only realized when proper actions are taken in a coordinated and timely manner.

**COOPERATIVES AND THE WORLD OF WORK No.1**

**Leveraging the cooperative advantage for women's empowerment and gender equality**

This brief is a part of the ILO COPAC Cooperatives and the World of Work series. For more information and other articles and briefs on the series, visit [www.ilo.org/wpl](http://www.ilo.org/wpl).

**INTRODUCTION**

Gender equality refers to the enjoyment of equal rights, opportunities and treatment by men and women in all spheres of life. It asserts that people's rights, responsibilities, social status and access to resources do not depend on whether they are born male or female.<sup>1</sup>

Despite commitments in many international agreements and treaties to the principle of gender equality, women worldwide continue to face oppression, discrimination and human rights violations. These take many forms, from violence against women to restricted access for women to education and health services. Inequalities between women and men also exist in the world of work, both in quantity of job opportunities and quality of employment. On average, men earn more than women undertaking equivalent work, and men continue to fill the leadership and management positions. Gender equality in the world of work signifies equality of opportunity and treatment, equality of remuneration and access to safe and healthy working environments, equality in associations and collective bargaining, equality in obtaining meaningful career development, maternity protection, and a balance between work and home life that is fair to both men and women.<sup>2</sup>

This brief provides insights into questions such as: How can cooperative enterprises help promote gender equality? What are ways women can make use of the cooperative advantage to cooperatives that are otherwise denied to them?

**Cooperative Principles**

1. Member and open membership
2. Democratic member control
3. Member economic participation
4. Autonomy and self-reliance
5. Education, training and information
6. Co-operation among cooperatives
7. Concern for community

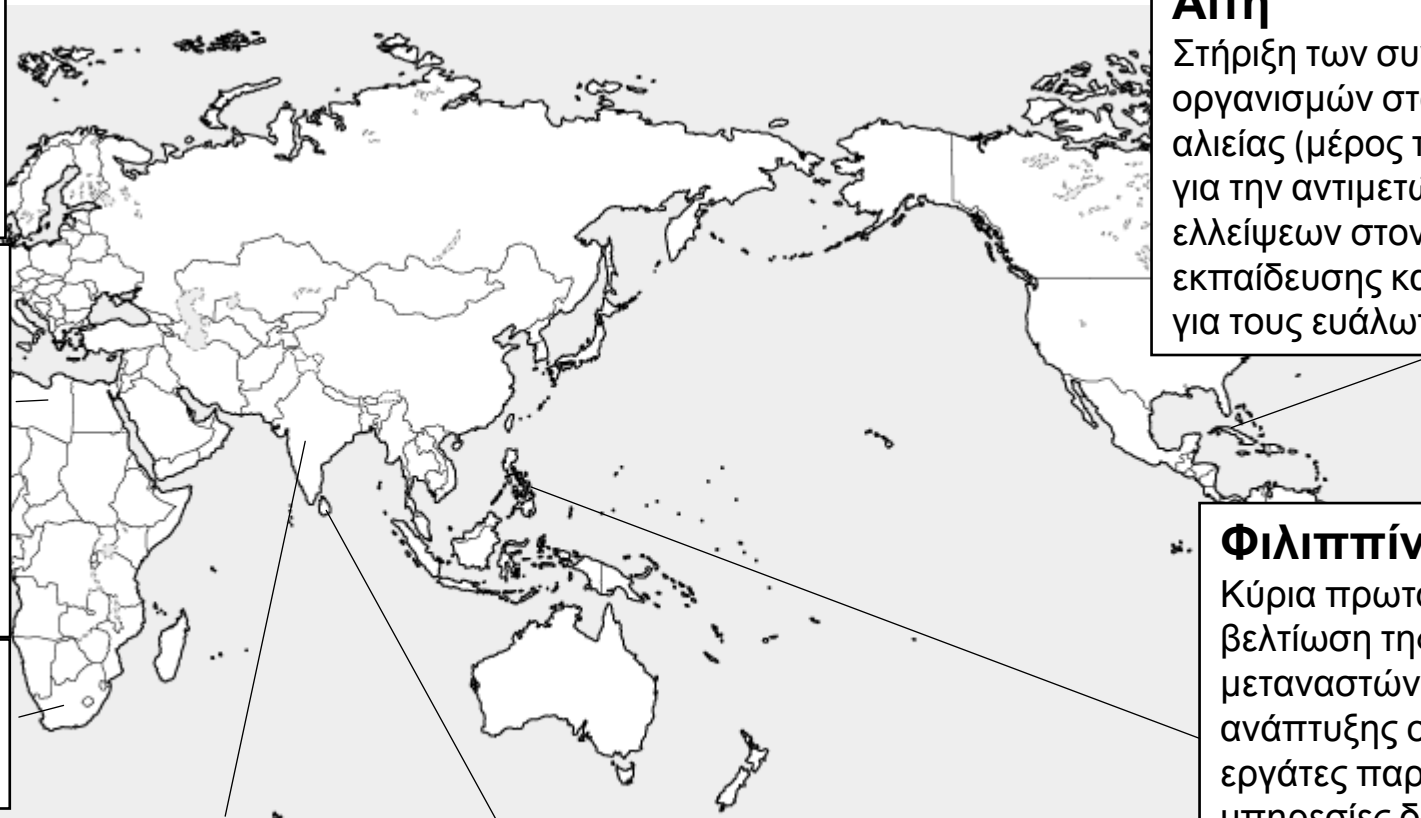
Source: <http://www.ilo.org/wpl/what-is-a-coop/what-is-a-coop-2014-05-06>

The internationally agreed Cooperative Values and Principles commit the cooperative movement to the values of self-help, self-reliance, democracy, equality, equity and solidarity. Democratic member control, on the basis of one member one vote and without gender, social, racial, political or religious discrimination lies at the heart of cooperative values.

**Public policies for the social and solidarity economy: Towards a favourable environment**

**The case of the Republic of Korea**

# Παραδείγματα συνεχιζόμενης συνεργασίας για ανάπτυξη



## Αλγερία

Επαγγελματική ένταξη των νέων μέσω μιας ισχυρότερης κοινωνίας πολιτών

## Τυνησία

Πρωώθηση των Οργανισμών και Μηχανισμών της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας ('PROMESS') για τη δημιουργία βιώσιμων και αξιοπρεπών θέσεων εργασιών για νέους.

## Νότιο Αφρική

Ανάπτυξη πολιτικής για την κοινωνική οικονομία

## Ινδία

Υποστήριξη του προγράμματος του ILO "Ελευθερία στην εργασία: πρόληψη της εμπορίας των γυναικών και κοριτσιών στην Νότιο Αφρική και τη Μέση Ανατολή" με την τεκμηρίωση ορθών πρακτικών δίκαιης πρόσληψης μέσω των συνεταιρισμών στην χώρα

## Σρι Λάνκα

Το σχέδιο Τοπικής Ενδυνάμωσης μέσω Οικονομικής Ανάπτυξης (LEED) σε μετασυγκρουσιακές χώρες της Σρι Λάνκα που συνεργάζονται με συνεταιρισμούς σε συγκεκριμένους τομείς για να επηρεάσουν τα μέσα διαβίωσης

## Αιτή

Στήριξη των συνεταιριστικών οργανισμών στον τομέα της αλιείας (μέρος της πρωτοβουλίας για την αντιμετώπιση των ελλείψεων στον τομέα της εκπαίδευσης και των δεξιοτήτων για τους ευάλωτους νέους)

## Φιλιππίνες

Κύρια πρωτοβουλία για τη βελτίωση της πρόσληψης των μεταναστών εργατών μέσω της ανάπτυξης συνεταιρισμών για εργάτες παρέχοντας υπηρεσίες διαμεσολάβησης εργασίας (μέρος του ολοκληρωμένου προγράμματος δίκαιας πρόσληψης)

Thank you  
**Ευχαριστώ**