

Convocatoria para la presentación de originales: Crisis interconectadas y el mundo del trabajo

La pandemia de COVID-19 puso de manifiesto la fragilidad de los sistemas socioeconómicos a nivel mundial y la situación de inseguridad económica y de vulnerabilidad extrema a que se enfrentan las personas, especialmente en el mundo del trabajo. A los efectos persistentes de la pandemia en el mercado de trabajo ha venido a sumarse otra cascada de crisis que afectan a la economía mundial y a la vida de las personas. La crisis climática, los conflictos militares/políticos/sociales y las continuas perturbaciones de las cadenas mundiales de suministro, entre otros factores, han provocado un aumento de las presiones inflacionistas y situaciones intermitentes de escasez de trabajadores y despidos masivos, lo que ha agravado la incertidumbre en los mercados laborales y los sistemas de seguridad social. Las consecuencias de la presente multiplicidad de crisis interrelacionadas para el mundo del trabajo han sacado a la luz las debilidades y limitaciones de los sistemas económicos imperantes y han puesto de relieve la arraigada desigualdad, factores que quebrantan el bienestar de los trabajadores y de los hogares de forma compleja.

En este contexto, la *Revista Internacional del Trabajo* (RIT) invita a presentar artículos originales en los que se analicen las respuestas al impacto de las múltiples «**crisis interconectadas**» sobre las personas, especialmente en el mundo del trabajo, examinando:

- qué políticas alternativas han surgido o se hacen necesarias para responder con eficacia a las situaciones de crisis múltiples y para construir una «nueva y mejor normalidad» que sea estructuralmente sostenible a la hora de abordar los riesgos interrelacionados y los cambios volátiles;
- qué estrategias regulatorias han resultado más fructíferas con el fin de fortalecer y ampliar los derechos laborales y de seguridad social de los trabajadores, incluidos los desempleados afectados por las crisis, y
- qué estrategias innovadoras de las organizaciones colectivas de trabajadores, como los sindicatos, las asociaciones informales, las organizaciones sin ánimo de lucro y las redes informales, han sido eficaces para responder a las crisis.

La *RIT* anima a los investigadores de este campo a presentar artículos que supongan una contribución importante a la bibliografía y que aporten, cuando proceda, enseñanzas generales en materia de políticas.

El **número monográfico será multidisciplinar** y se publicará en español, inglés y francés.

La convocatoria está abierta a la presentación de artículos de todos los campos relacionados con el mundo del trabajo, como la economía, el derecho, las relaciones laborales, la ciencia política, la política social, la sociología, la psicología, las ciencias ambientales y la historia.

Proceso de presentación

La selección de los trabajos se realizará en dos fases. El Consejo Editorial y la editora jefa de la RIT realizarán una primera selección basada en los resúmenes

presentados. La presentación de resúmenes deberá ajustarse a las siguientes directrices:

- Los resúmenes deberán estar redactados en español, inglés o francés.
- Los resúmenes no deberán superar las 800 palabras y deberán contener los siguientes elementos: introducción/contexto, pregunta(s) de investigación, datos y metodología, y resultados preliminares,
- Los resúmenes deberán enviarse por correo electrónico a revue@ilo.org indicando en el asunto «Número monográfico: **Crisis interconectadas y el mundo del trabajo**».
- Fecha límite para la presentación de resúmenes: **31 de enero de 2023**.
- La selección se basará en la política editorial de la *RIT*, que puede consultarse en https://www.ilo.org/global/publications/journals/international-labour-review/WCMS_763663/lang-es/index.htm.

A más tardar el 28 de febrero de 2023 se enviará una comunicación a los autores de los resúmenes seleccionados y se les invitará a presentar sus artículos en un plazo que finalizará el 30 de junio de 2023.

En la segunda fase se evaluarán los originales mediante un proceso de revisión por pares a doble ciego.

Los autores de los artículos seleccionados tendrán la oportunidad de exponer sus estudios en una sesión especial de la **Conferencia sobre Reglamentación del Trabajo Decente**, que se celebrará en Ginebra **del 10 al 12 de julio de 2023**.