

قائمة الممارسات الحسنة من أجل إدراج نوع الجنس في إحصاءات العمل

بغية التصدي لبواعث القلق المتصلة بنوع الجنس على نحو فعال وزيادة الإلمام بسير سوق العمل، ينبغي لإحصاءات العمل أن تستوفي الشروط الأربعة التالية:

(أ) أن تقوم على إرادة سياسية على جميع المستويات، في مختلف وكالات جمع البيانات وتحليلها وفي جميع الوكالات التي يمكنها تقديم معلومات إدارية؛

(ب) أن تكفل أن إجراءات جمع البيانات لأغراض إحصاءات العمل قدر الإمكان تُدرج بانتظام جميع المواضيع ذات الصلة لوصف بواعث القلق المتعلقة بنوع الجنس. ويمكن لهذه المواضيع أن تشمل العمالة في الاقتصاد غير المنظم، والعمل غير المشمول بنظام الحسابات الوطنية، والعمالة بحسب المهن المفصلة والوضع في فئات الاستخدام، والدخل من العمالة بأجر والعمل للحساب الخاص، والإحصاءات المتعلقة بمجرى الحياة والتعلم المتواصل وأوقات العمل؛

(ج) أن تصمم إجراءات جمع البيانات ومعالجتها في إطار برامج إحصاءات العمل على نحو يكفل أن تغطي التعاريف وطرائق القياس وتصف على نحو ملائم جميع العمال وأوضاع العمل بما يكفي من التفاصيل لإتاحة إجراء المقارنات المناسبة المتعلقة بنوع الجنس. وتكتسي استقصاءات الأسر المعيشية والاستقصاءات داخل المؤسسة فضلا عن المصادر الإدارية أهمية قيمة، وتعتبر استقصاءات استخدام الوقت الدورية، بوجه خاص، ذات أهمية حاسمة؛

(د) أن تقدم الإحصاءات المحصلة دائما كجزء من المنشورات المنتظمة، على نحو يكشف بوضوح أوجه الاختلاف والشبه بين الرجل والمرأة في سوق العمل والعوامل التي من شأنها أن تؤثر على وضع كل منهما. ويمكن فعل ذلك من خلال "1" تقديم المواضيع ذات الصلة بما يكفي من التفاصيل المناسبة، و"2" توفير الإحصاءات وفقا للمتغيرات الوصفية ذات الصلة، المتعلقة مثلا بالظروف الشخصية والأسرية وبيئة العمل والإطار المؤسسي.